

## 將臨期前夕的反思 幽暗職場中的盼望與堅持

香港近十幾年來經歷了三次嚴重的經濟沖擊，第一次是 1998 年的亞洲金融風暴、第二次是 2003 年 SARS 疫症、第三次是 2008 年全球性的金融海嘯。自亞洲金融風暴開始，全港的工作生態環境起了很大的變化。經濟沖擊驅使公司減薪裁員，自此之後，這些非常時期的手段變成了常態的行為。嚴重的超時工作、薪金長期被壓低、盲目地追求業績、美其名為 re-engineering 的瘦身工程不停出現等等，… 這些都持續地侵蝕一眾打工仔的身心靈。他們難再有工作安全感 job security，遑論對工作會有滿足感和使命感。

營商的中小企老闆的情況也同樣艱難。面對激烈的競爭，與及大企業的壟斷和壓榨，他們經常在生死邊緣掙扎求存。為了生存，他們又惟有竭力減低成本，給員工的待遇自然不斷向下尋底。

以上種種，背後存在著不少（雖不是全部）不公義的意圖，這都做成了職場內層層壓迫、互相踐踏、與及對弱勢者的剝削。

基督徒在其中，不但像大多數市民一樣，感到怨憤和無奈，而且更感到沮喪。因為，我們的信仰似乎在這幽暗的職場中無立足之地，在那裡，似乎沒有主耶穌的位置。我們甚至會說：「不要在職場講耶穌的那一套，那是行不通的，而且還會影響生計。」就算我們回到教會，也不想提起職場的事情，因為我們只想在神家的小角落裡面，暫時躲避外面的風風雨雨。我們的心已被無奈、無力、憂悶、歉疚、沮喪等情緒所消化！

難道，我們的信仰真的不能承載和對應這個扭曲和混亂的職場嗎？我們真的甘心就此做一個信仰與工作分割的基督徒嗎？

十月是教會的差傳月，有不同的宣教士來到我們當中分享。他們所事奉的工場，也同樣是充滿著不信、不義、邪惡和壓制。甚至在同工隊中，也會有人事問題的困擾。但他們沒有因此而畏縮，也不會隨便遷就世俗的陋習，委曲求存。他

們看到神給他們的託負，就是要進到這黑暗的世界，藉福音的大能，將人從苦罪中領出來。他們也明白這是一場屬靈爭戰，他們甘願被主徵召入伍，成為主的精兵。

回想我們在職場，其實也是一個宣教士，是神差派我們到那裡為鹽為光，使人不再在黑暗裡走，要看到真理的光。我們的光雖然微小，但在黑暗裡已能照亮人前。相反，若在這漆黑裡面，連這一點點的光都離開或被遮蓋，那就全然黑暗了。也許，你會覺得自己人微言輕，不能改變結構性的問題，但你最小也可以以主的愛去關心身邊的同事，從而讓人體會和諧關愛的人際關係，而不一定只有辦公室的政治鬥爭。若神讓你坐在高位，便更應積極更新職場文化，重建公平公義的制度，「焉知你得了王后的位分，不是為現今的機會麼？」(斯四 14)。再者，我們還要將更多燭光匯聚，藉此對抗邪惡的力量，扭轉歪曲的職場文化和價值觀，組織行業內的基督徒團契就是其中一個方法。

聖誕節將至，按教會傳統，聖誕節前約一個月為「將臨期」。(註：將臨期是指聖誕節前四週，由最接近 11 月 30 日之主日起直至聖誕節。)將臨期一方面是紀念主基督的第一次降臨，另一方面是等候主基督的第二次降臨。將臨期期間，教會傳統會放置「將臨花環」，裡面有四支蠟燭，每一主日燃點一支。燃點蠟燭是象徵基督真光來到世界，驅散黑暗，照耀那「坐在黑暗與死亡蔭影下的人群」(路一 79)。

讓我們每一位都成為這樣的一支蠟燭，藉主的真光燃點，照亮這幽暗的世代；並常存盼望，等候主基督的第二次降臨。

願「在至高之處榮耀歸與神，在地上平安歸與祂所喜悅的人。」(路二 14)